

Notre programme :

Objectif professionnel visé :

Ce programme de formation a pour but que les apprenants développent leurs capacités à accueillir, accompagner et fidéliser leurs équipes.

Descriptif des sous-objectifs de la formation :

- Mieux se connaître pour mieux communiquer
- Accueillir et accompagner, les facteurs du succès
- Se former sur le terrain, s'approprier les méthodes clés
- Développer l'esprit d'équipe
- Construire un plan d'actions

Contenu du Programme d'action de formation :

- Mieux se connaître pour mieux communiquer
 - Se présenter de manière ludique et interactive (la méthode de l'interview croisée)
 - Découvrir les clés de la communication positive
 - Analyser les réussites et les difficultés actuelles
- Accueillir et accompagner, les facteurs du succès
 - Découvrir le parallèle Sport / Entreprise au travers de l'expérience du haut niveau
 - Identifier les alliés au service de l'épanouissement du salarié
 - Les « parrains pédagogues »
 - Les « gentils facilitateurs »
 - Actionner les leviers de la réussite
 - Analyser les types de personnalités
 - Encourager la prise d'initiative, l'équilibre des mission (Théorie du ballon)
- Se former sur le terrain, s'approprier les méthodes clés (Séquence sur le terrain de basket)
 - Motiver les équipes dans les moments clés : la motivation et les consignes dans le vestiaire
 - Se préparer, ou comment favoriser l'exécution des tâches en anticipant
 - Répéter les situations pour un bon apprentissage
 - S'approprier la méthode « Sandwich » pour le développement des équipes
- Développer l'esprit d'équipe
 - S'approprier les profils caractérogiques des quatre types de personnalité
 - Découvrir les approches comportementales (PNL ; MBTI...)
 - Évaluer les équipes sur une grille d'analyse transactionnelle
 - S'adapter à l'autonomie des équipes
 - Animer des rencontres participatives
 - Promouvoir les événements qui façonnent
 - Impliquer les équipes
- Construire un plan d'actions
 - Définir des objectifs SMART pour l'accueil des équipes
 - Formuler des Actions concrètes
 - Structurer la démarche d'accompagnement

Caractéristiques :

Modalités :

Action de Formation

 Présentiel 100%

 A Distance 100%

 Mixte/Hybride
Durée : 2 journées 14 H

Dates : à définir

Lieu : à définir

Délais : les inscriptions sont à envoyer au minimum 15 jours avant le début de la formation

Merci de nous préciser à l'inscription si vous avez besoin d'adaptation ou de compensation pour vos apprentissages (RQTH par exemple)

Public Visé

Les dirigeants de TPE/PME

Les responsables de service, d'équipes

Les directions

Prérequis

- Encadrer une équipe
- Un positionnement individuel des stagiaires est réalisé par questionnaire en amont de la formation

Coût de l'action de formation

Voir proposition de convention de formation réalisée sur mesure fournie. Les tarifs sont exprimés Hors Taxe.

Formateur

Gwénaél Sinquin est consultant et formateur depuis 5 ans en Management et Commerce. Expert dans ces deux domaines il intervient régulièrement dans les TPE, PME et Grandes Entreprises.

Co Animateur

Pour ce module il est accompagné de JF Martin ex coach de haut niveau qui intervient sur une journée.


Taux de satisfaction globale : 4,5 / 5*

*Note moyenne sur les évaluations à chaud des formations 2022

Notre programme (Suite)

Méthodes et outils pédagogiques utilisés

- Un entretien a lieu en amont avec le formateur pour définir les besoins de la structure
- Chaque participant est identifié en amont de la formation et avant inscription à la formation
- Chaque stagiaire réalise un test de positionnement individuel sur ses connaissances
- Des documents visuels sont analysés
- Des études de cas concrètes sont organisées à partir des documents apportés
- Une séquence de progression par grille d'auto-positionnement est remise aux participants
- Une évaluation progressive des acquis se fait étape par étape avec validation par le formateur
- Un accompagnement constant du formateur tout au long de la formation action



Moyens pédagogiques et matériels utilisés en formation

- L'animateur utilise vidéo projection et micro-ordinateur portable pour projection des apports
- La salle de formation dispose de tableaux et de multiprises pour branchements (salle visitée en amont de l'action par le formateur avec des points de contrôles directement liés à la démarche)
- Les participants sont invités à venir avec leur matériel de prises de notes et les documents souhaités
- Des observations en groupe sont réalisées avec débriefing du formateur
- Des analyses individuelles et en équipe sont pratiquées
- Des travaux individuels sont réalisés en intersession (si formation fractionnée)
- Un questionnaire individuel de satisfaction à chaud sera rempli à l'issue de la Formation
- Un support de formation est fourni à chaque participant
- Des boissons diversifiées et viennoiseries sont offertes dans le respect des normes liées au Covid 19

Moyens spécifiques pour les ateliers terrain

- Les participants viendront avec une tenue décontractée / sportive pour les ateliers terrains lors d'une des deux journées
- Les ateliers sont à la portée de toutes et tous, sportifs ou non

Documents contractuels fournis

- Toutes les actions de formations dispensées font l'objet d'une convention de formation car elles sont dispensées à des structures et non à des particuliers.
- Tout document contractuel est accompagné de la fiche descriptive de l'action de formation, du règlement intérieur de la formation, du devis détaillé et complet et de l'attestation d'informations préalable à l'inscription du stagiaire.

Sanction de la formation

- Un tour de table est effectué en fin de chaque journée avec les participants.
- Un questionnaire d'évaluation du stage est rédigé en fin de stage par chaque participant.
- Une attestation de fin de formation avec atteinte des objectifs est remise à chaque stagiaire.
- Un certificat de réalisation et/ou de présence est fourni et adressé au commanditaire employeur

Suivi et évaluation à l'issue de la formation

- Un positionnement individuel de chaque stagiaire en amont de la formation par questionnaire
- Des exercices seront réalisés en continu durant la formation
- Un questionnaire de suivi accompagne cette démarche à distance avec le stagiaire dans les trois mois de la formation.
- Une évaluation à froid est faite avec le commanditaire

Engagement qualité de Lodaël Conseil Formation

- L'organisme prestataire d'actions de développement des compétences satisfait aux exigences du Décret n° 2019-564 du 6 juin 2019 relatif à la qualité des actions de la formation professionnelle.
- Son formateur Gwénaél Sinquin applique la charte qualité définie par LODAËL CONSEIL FORMATION qui est fournie aux stagiaires.
- L'intervenant est spécialisé en Formation des Adultes (copies des diplômes et références clients sur simple demande).